

Notulen Vergadering Medezeggenschapsraad De Ark – 10 december 2018 20:00

Aanwezige MR-leden: Henry Livestroo, Cornelis Jansen, Sophie Rappange, Carolien van den Brink, Ingrid Teunissen, Inge van Vorselen

Overige aanwezige: geen

Afwezige MR-leden: geen

Agenda:

1. Opening
 2. Openstaande punten
 - a. Status zwembad protocol (Suzanne – zie ook email MR box)
 - b. Terugkoppeling gesprek Suzanne (Henry/Cornelis)
 - c. Communicatie GMR (Henry)
 3. Informerende / discussiepunten
 - a. Evaluatie TSO (TSO)
 - b. Verslag vertrouwenspersoon (Ingrid – mondeling)
 4. Besluitvormende punten
 - a. Actualiseren webpagina MR
 - b. Besluitvorming grootte MR geleding
 5. Rondvraag
-

2a. Status zwembad protocol

- Dit onderwerp komt steeds terug op de agenda omdat het op een of andere manier maar niet lukt om hier uit te komen. Daarom vraagt de MR tóch nog een keer te proberen om hier rechtstreeks met de manager van SportPlaza tot afspraken te komen, of anders via de gemeente. **[Actie]** Henry neemt dit op met Suzanne.

2b. Terugkoppeling gesprek Suzanne

- Cornelis en Henry geven een terugkoppeling van hun gesprek met Suzanne naar aanleiding van het agendapunt 'evaluatie personeelsbeleid' van de MR-vergadering dd. 6 november 2018. De personeelsgeleding van de MR zal dit vervolgens terugkoppelen naar de andere leerkrachten van de Ark. Bovendien spreken we af dat de personeelsgeleding standaard op elke eerste teamvergadering na een MR-vergadering een terugkoppeling uit de MR-vergadering agendeert, om zo de andere collega's te informeren over wat er in de MR wordt besproken. **[Actie]** Inge en Carolien dragen hier zorg voor.

2c. Communicatie GMR

- **[Actie]** Henry neemt dit punt mee naar de volgende MR-vergadering.

3a. Evaluatie TSO

- Over het algemeen lijkt het gekozen systeem van het inzetten van ouders goed te werken; er wordt voor zover bekend nauwelijks verzaakt. Wel zijn er een paar kleine opvallendheden:
 - Pedagogisch medewerkers vanuit Casca vullen niet allemaal op dezelfde manier hun rol in. De vraag is daarom wat er precies van hen verwacht mag worden.
 - Ook voor ouders uit de vaste poule geldt dat; zeker ook omdat zij vaker aanwezig zijn is het ook bij hen goed om duidelijk te hebben wat van hen verwacht mag worden.
 - Bij regen kan de 'dienst' uitdagend zijn voor ouders, zeker als het tijdens de pauze alsnog droog wordt en alle kinderen ineens naar buiten gaan. Mogelijk is het dan een oplossing om juist de pedagogisch medewerkers van Casca ook naar buiten te laten gaan.

[Actie] Henry koppelt deze punten terug aan Suzanne en vraagt naar precieze verzaakcijfers.

3b. Verslag vertrouwenspersoon

- Er zijn geen bijzonderheden te melden, in termen van patronen in klachten of andere (zorgelijke) ontwikkelingen.

4a. Actualiseren webpagina MR

- De MR is akkoord met het voorstel. **[Actie]** Cornelis vraagt Suzanne zorg te dragen voor het online zetten van deze nieuwe inhoud.

4b. Besluitvorming grootte MR geleding

- Mede met het aanstaande vertrek van Ingrid uit de personeelsgeleding van de MR is de vraag actueel of de grootte van de MR drie (personeelsgeleding) om drie (oudergeleding) moet blijven of dat een grootte van vier leden (twee om twee) ook goed zou zijn.
- De MR begrijpt dat het invullen van met name een vacature voor de personeelsgeleding niet gemakkelijk zal zijn. Tegelijkertijd heeft een zeskoppige MR enkele belangrijke voordelen:
 - Voor de stemverhouding is dit beter;
 - Voor de diversiteit van meningen / vertegenwoordiging vanuit de respectievelijke achterbannen is dit sterker, zeker bij 'zwaardere' onderwerpen.
- Daarom wil de MR toch uit zes leden blijven bestaan (drie personeelsgeleding en drie oudergeleding). Uit praktisch oogpunt zal de MR wel pas in mei 2019 nieuwe verkiezingen uitschrijven voor de dan te vervangen leden van de oudergeleding, zodat die in het nieuwe schooljaar kunnen beginnen, en er ook pas per het nieuwe schooljaar een derde lid voor de personeelsgeleding nodig is. **[Actie]** Henry koppelt deze punten terug aan Suzanne.

5. Rondvraag

- Geen punten voor de rondvraag.